

## Equinix/エイクス | 3 | 5 2018年股东会议提案

今天，我第一次出席Equinix/エイクス | 3 | 5<sup>1</sup>公司的股东年会。因为担心湾区的交通拥挤，我很早出发，提前一个多小时赶到公司，却没有任何接待标志。我等到会前几分钟，才找到会议入口。与前天出席的Tesla/テスラ/特斯拉公司的四百人股东大会<sup>2</sup>相比，今天只有12人与会，除了一个会计行的代表，只有我一个外部人。我快速翻阅会议规则，不由得感到可笑，知道是针对股东提案者Chevedden和外部与会者（我）设计的，与我经历过的害怕股东批判的公司类似<sup>3</sup>：“each stockholder will be limited to one question每个股东只能提一个问题”，“Each speaker will be limited to one (1) minute一个发言者只能讲一分钟”（第5条）；“Derogatory references to personalities or comments that are otherwise in bad taste will not be permitted and will be a basis for removal from the meeting. 对个人的贬损或品味不好的评论，将不被容许并将被驱逐出会场。”（第8条）。

主持人是公司的董事会执行主席、原任和现任代理CEO。他很快念完前三个公司的提案，点到我的名字。我站起来代表老朋友Chevedden宣读他的Proxy Access股东提案（第4号），要求降低股东提名、提案的股份门槛，要求提高普通股股东的权利（3%的股东联名可以提名25%的董事），但省略了提案中对几个董事资历的批判。我本身不是股东，也没有进一步提问。

会议很快结束，我们的提案没有通过。我独自离开会场时，主持人赶过来与我握手道别，一个女士过来带路并表达歉意。我从trouble maker变成VIP了！当然，他们要是知道我出席了这么多股东会议，就不会害怕、戒备了。

エイクス | 3 | 5有七千多名员工，CEO报酬与雇员平均工资之比为100-140。从公司业务、规模、治理等方面不一定具有战略价值值得投资、提案，但值得进一步关注。

[赵京，中日美比较政策研究所，2018年6月7日]

---

<sup>1</sup>主要业务是运营四十多个国家/地区的180多个International Exchange Box数据中心，在中国也有业务，但没有表意汉字翻译的中译名。 <https://www.equinix.cn>

<sup>2</sup>赵京“Tesla/テスラ/特斯拉2018年股东大会提案”，2018年6月5日。  
<http://cpri.tripod.com/cpr2018/tesla2018.pdf>

<sup>3</sup>赵京，“占领（惠普）股东大会的艺术”，2012年3月21-28日， [http://cpri.tripod.com/cpr2012/occupy\\_HP.pdf](http://cpri.tripod.com/cpr2012/occupy_HP.pdf)