

Applied Materials/应用材料公司的2018年股东大会

2014年3月4日，我第一次出席 Applied Materials 应用材料公司股东大会、代理 Kenneth Steiner 宣读第4号“修改章程让10%以上股东有权要求召开特别大会”的公司治理提案，得到54%股东的赞同！公司不得不服输，表示要修改章程。¹那次股东大会，除了几个董事外，有几个公司员工，加上十来个股东，总共不足三十人，从11点整开始，到11点11分结束，有近一半的时间围绕我们的提案进行。

2016年3月10日，我再次代理 Steiner 前往应用材料公司，宣读第4号“修改关于股东提名董事资格的章程”的提案，没有获得多数赞同。²整个股东大会，除了十来个董事外，有几个公司员工，加上十来个股东，总三十人左右，二十来分钟就结束了。

2016年6月9日，我向公司提交要求改善高层报酬政策的提案³，被公司排除。2017年8月18日，我再次向公司提交要求提高高层报酬透明度的提案⁴，又被公司排除。

今天，我再次代理 Steiner 前往应用材料公司股东大会，宣读第4号 Right to Act by Written Consent/书面代理权的提案，没有获得多数赞同。由纽约市雇员退休基金等提出的要求公布种族、性别多元化的第5号提案也没有获得多数赞同。公司最近的业绩不错，有三十多名股东出席，CEO的介绍和回答也很自信。四十多分钟的会议结束后，很多人还留下继续交流。

步出会场时，我与宣读第5号提案的全美最大公共基金—加州雇员基金 CalPERS—的 Mattley 简短交流。他说知道我。我感谢他们和纽约市雇员基金的社会责任提案，再次表达希望合作的愿望。

在几乎所有大公司都奔向 AI/人工智能、Big Data/大数据的竞争中，应用材料不可避免地也会向英特尔、苹果等（过去的）硬件公司一样参与软件/服务业务，在处理数据时更多地面临人权等社会政策问题。我还有半年时间考虑如何提交明年的股东大会的提案。

[赵京，中日美比较政策研究所，2018年3月8日]

¹ 赵京，“推动应用材料公司治理的成功战例”，2014年3月4日。

² 赵京，“继续挑战应用材料公司的治理问题”，2016年3月10日。

³ http://cpri.tripod.com/cpr2016/amat_proposal_2017.pdf

⁴ http://cpri.tripod.com/cpr2017/amat_proposal_2018.pdf