

思科2015股东年会上的硝烟

我在“惠普2013年股东大会观感”一文中介绍到：“虽然股东大会基本上是走形式（绝大多数提案的投票在此之前已经完成），但也是整个战斗的最后关键阶段，…除了记者外，还看到三个人权活动人士在举牌抗议，我过去与她们交谈，知道她们不是我之前联系过的总部在华盛顿的工会组织 Chang to Win，而属于The Coalition to Stop HP（www.stophp.org），抗议惠普帮助以色列占领巴勒斯坦。她们了解到我的人权提案后，才意识到还可以合法进入股东大会抗议，说要购买惠普股票明年再来！如果巴勒斯坦的美国支持者们开始有意识地系统利用股东大会这个一直被犹太金融控制的领域，这里将变成斯文扫地的战场。”“接着我下一个提案的律师和牧师的发言显得啰里啰唆，听不出要点，超过了5分钟，被主持人提醒。发言中提到巴勒斯坦-以色列冲突时，有人在后面高叫干扰，使人体会到美国政治的紧张气氛。”¹

今天，我提前两个多小时出发从旧金山湾区东北开往南湾的思科总部，在会前几分钟赶到公司，与思科的秘书长、老相识 Mark Chandler 等打过招呼，被引入会场第一排入座。会议开始，我巡视会场，有两百来人。除了公司的三个提案，第四号提案由华盛顿首都的 Holy Land Principle（神圣土地原则）公司²提交，由一个白人老太太宣读他们在以色列和巴勒斯坦之间实现持久和平的八项原则。本来主持会议的 Chandler 宣布过只能在正式会议结束后的问答时间才讨论提案，但却容许一个白人男士发言反对此提案、为以色列政府辩护，说以色列政府没有歧视巴勒斯坦人、已经采取了许多政策帮助阿拉伯人学习、就业、在以色列的阿拉伯人比别的地区的阿拉伯人受到更高的教育，等等。

接着由我宣读老朋友 McRitchie 的 Proxy Access for Shareholders 提案，要求改变公司章程，容许持有 3%以上的股东三年以后可以提名不超过 1/4 的董事。类似的提案今年已经得到 52 个大公司的股东年会的多数股东的支持。

股东年会的上述五个正式提案结束后，新上任的 CEO 做公司业绩报告后，时间较长，正好让我进一步熟悉这个互联网龙头的公司业务和行业趋势。例如，世界上现在有 5 千亿设备连接起来，四年后会增加三倍，其中 40%的通讯将在机器之间进行。公司业务在中国经过两年半的停滞，通过与中国的公司 Inspur 等合作，这个季度开始增长。然后他接受了 13 个股东的提问，多数集中在公司的低股价、大量现金、如何分红和收买业务上。我因为和 Chandler 等公司高层打过几年交道，也可以私下

¹ 赵京，2013年3月20日。

² 从这个作为公司的名字就可以知道它的性质。我已经读到它在别的公司的类似提案。

交流，就没有提问。刚退休的 CEO 前不久去西雅图见过习近平，如果他还是 CEO 的话，我倒想问问他有关中国的政策变化，因为我正在交涉的 Apple、facebook、Goldman Sachs 等公司的 CEO 同样也去见了习近平。

会议已经超过一个小时，正要结束之际，一个白人女士站起来发言，违反会议规则 Rules of the Meeting: 股东在提问期间有机会可以写出问题得到回答 Shareholders will be provided an opportunity to submit written questions to the Chair to be addressed in the Q&A session。她讲了三点理由反对第四号提案，说公司的现有政策已经很不错了。随着恐怖主义和难民危机的加剧，中东冲突的硝烟已经蔓延到惠普、思科等大公司的股东年会，还会进一步扩散开来。

会场初步统计表明，我们的提案得到 65%的股东支持，估计今天的股东年会后随即召开的董事会要决定如何修改公司章程。今天驱车两个多小时前往赴会，不虚此行。

[赵京，中日美比较政策研究所，2015 年 11 月 19 日]