

## 要求TD Synnex采纳简单多数可决原则的提案

TD Synnex是一个distributor and solutions aggregator for the information technology ecosystem/信息技术生态系统的分销商和提供综合解决方案的公司，有2.3万员工，今天的市场资本为91.56亿美元（不大）。从它的中位员工年收入仅45,514美元，知道它不是硅谷的高科技公司。

今天，我提前到达公司总部。大门接待的女士热情地说正在等待我，请我等候。

开会的时间到了，第二个女士从内部大门出来，带领我和另外两个来访者，绕过厂房式的办公大厅，走到会议厅门口。这里，第三个女士等着欢迎我签字入内。我进入会议厅，发现董事们、高管们已经就坐在第二排以后，加上一些员工，大约有五十来人，与我上周四（14日）出席的Agilent Technologies股东年会（7、8个人出席，董事们没有露面）<sup>1</sup>完全不同。

坐在第一排右边的董事会主席女士和站在主席台的秘书长男士也来与我握手，安排我坐在第一排中央。

秘书长宣布会议规则后，进入会议程序，一：选举11个董事，二：建议性表决高层报酬，三：同意（或否决）员工股份购入计划，四：确认公司指定的会计行，五：Chevedden/クルーベン提交的要求修改公司章程把所有的投票通过原则都改为简单多数（超过50%）可决的股东提案。我迅速浏览会议资料，注意到董事会的声明只有简单的“一致反对”一句，没有提供任何反驳说明。

我走上主席台，代表クルーベン宣读他的简单多数提案，内容与他在Agilent股东年会的提案完全相同。

秘书长随即初步统计的投票结果：第1-4号提案获得通过，クルーベン的提案没有获得通过。

会议结束，我离开会场时，CEO男士上来与我握手告别。

我和クルーベン都有点感到意外，看来董事会的态度对股东们还是很有影响。

TD Synnex不是具有战略价值的公司，虽然它的CEO Pay ratio/与中位收入员工的年收比率203倍同样令人担忧，我没有资源和经历成为一个股东关注它的企业治理。

[赵京，中日美比较政策研究所，2024年3月20日]

---

<sup>1</sup> 赵京，要求Agilent采纳简单多数投票原则的提案，2024年3月14日。