

Gilead公司2023年股东会议的董事会民主选举提案

在“Gilead公司2022年股东会议的董事会改革提案”，我简述了自从2016年以来，自己开始关注世界上第二大生物制药公司Gilead/吉利德 Sciences科学的治理问题¹。

2022年5月4日，我的提案付诸吉利德股东大会表决，要求董事会成员包括一名普通员工代表。我指出非民主选举的美国董事会正在形成一个Aristotle/亚里士多德定义的寡头阶层²，与任何时代、任何国家的寡头阶层一样，成为动荡不安的各种社会问题的根源，必须改革。我的第6号提案也没有得到通过，但赞同股份多于5%，所以可以在下一年继续提案同一议题，但我选择更重要的议题，在2023年股东大会上提案要求董事会民主选举：候选人数多于当选人数。

今天上午10点我从网上/电话出席股东大会，宣读我的第6号提案，指出美国的董事会正在形成一个寡头阶层，成为公司业绩不振、美国经济停滞和社会动荡不安等各种问题的根源，必须从选举上根本改革。冷战期间，美国董事会经历结构性改革，接受妇女和有色人种进入董事会，帮助重建美国社会，赢得了冷战。现在是时候重建美国社会经济了！

当场报告的初步统计结果显示：我的第6号提案、老朋友Chevedden的10%股份召集特殊股东会议的第7号提案、Adrian Dominican/多米尼克教派姐妹会的关于药品专利限制的第8号提案都没有获得多数赞同。这是我的同样提案在Amazon/亚马逊公司股东大会后第二次付诸表决³，结果也类似⁴。我十年前开始把不断高升的高层报酬问题付诸股东大会表决、去年终于在JPMorgan Chase/摩根大通, Intel/英特尔等公司的股东大会上引发股东多数否决了董事会的高层报酬提案，而事关美国资本主义制度的董事会民主改革，更是任重道远。

会场上，公司的CEO介绍了公司的（乐观）业绩并回答了4个股东提问（高层任期、最有潜力的产品不仅一个、社会责任、如何减少患者的价格负担），但没有回复我提出的关于公司在中国的业务问题。在目前的动荡复杂国际局势中，人道优先于竞争，医学/制药本来是比较容易合作的领域。鉴于制药公司在美国社会生活中的重要地位，吉利德是在旧金山湾区唯一的超级制药公司，我必须继续关注其企业治理。

[赵京，中日美比较政策研究所，2023年5月3日]

¹赵京，2022年5月4日。

²赵京，亚里士多德《Πολιτικὴ/政治学》1-3卷译注，2021年3月27日。

³赵京，2022年Amazon/亚马逊公司董事会的民主选举提案，2022年3月19日。

⁴赞同7,422,311 (0.75%)，反对982,909,852 (99.25%)，弃权11,576,240，（机构股东）非投票110,490,647。
<https://d18rn0p25nwr6d.cloudfront.net/CIK-0000882095/c6096d70-ac64-41a3-92c3-a67aa36a80b8.pdf>