

## 改进Visa公司的高层报酬哲学

2011年，我第一次参加Visa公司的股东年会<sup>1</sup>，但没有深入关注它的企业治理。2019年7月23日，我正式向Visa提交付诸2020年股东会表决的提案，要求改进Executive Compensation Philosophy/高层报酬哲学<sup>2</sup>。我的提案就是要从CEO pay ratio/与雇员报酬中值的比值开始。Visa2018年CEO与雇员报酬中值的比值是147，2019年是170，2020年在全美疫情危机中继续增长到195，这样的趋势不仅是个人贪婪的社会不公问题，更是无法持续的美国经济和金融的系统问题。

Visa排除我的2020年提案并得到美国证券交易委员会SEC的同意，所以没能付诸股东大会表决<sup>3</sup>。2020年8月5日，我按照SEC的“裁决”意见略加修改，继续提案要求改善高层报酬哲学，Visa知道我会一直提案，直到得以表决为止，就同意付诸2021年股东大会表决。11月3日，我接到公司董事会的反对声明，与惯例一样，董事会为了拉拢股东投票站在董事会一边，在高层报酬政策上略微改进。

今天，我从电话和网上参加股东会议。会议正式开始后几分钟就轮到我们两个股东的提案，第6号是老朋友Chevedden的Right to Act by Written Consent/书面代理权的提案，他按提案内容念完后，就轮到宣读第7号提案。我已经思考了几天，决定不照搬去年8月时提案的内容，而要加入大选以来的社会政治变动，发表了如下简短演说：

Good morning, everyone. My name is Jing Zhao, and my proposal is to recommend that Visa improve the principles of executive compensation program to include CEO pay ratio and other factors. There is no need to repeat the full contents of my proposal, but I want to emphasize two points/我今天不需重复提案的内容，但要强调两点：

First, I am disappointed of our board's opposition statement, and especially noticed that the CEO pay ratio increased from 147:1 in 2018, to 170:1 in 2019, and to 195:1 in 2020 under the pandemic crisis./第一，公司的CEO与雇员报酬中值的比值，特别在2020年危机之中，继续上升，令人失望。

Second, my proposal asks consideration of social and economic factors. As a nuclear Physics student in China at the late stage of the Cold War, then a Sociology graduate student in Japan and then a political scientist in the US, I have written many articles and books on US-Japan-China comparative policy issues, especially I clearly see that America's ballooning executive compensation is not sustainable for the economy. I have similar proposals being voted or will be voted at Apple, AT&T, Applied Materials, eBay, Amazon and others./美国公司高层报酬的气球式上升，对经济整体是无法维持的。

---

<sup>1</sup> 赵京：“首次参加VISA股东年会”，2011年1月27日。

<sup>2</sup> [http://cpri.tripod.com/cpr2019/visa\\_proposal\\_2020.pdf](http://cpri.tripod.com/cpr2019/visa_proposal_2020.pdf)

<sup>3</sup> 赵京：“再次关注Visa公司的高层报酬哲学”，2019年8月22日。

“We must restore the soul of America.” President Biden asks us: “my whole soul is in this — bringing America together, uniting our people, uniting our nation. And I ask every American to join me in this cause.” The world has changed sharply and fundamentally. American corporate governance must change with the soul to unite America. The endless increase of CEO pay ratio must end, now. 正如ㄅㄨㄛ/拜登总统呼吁的那样，美国需要恢复灵魂、需要全民团结，美国的企业治理必须改革，高层报酬无止境的增加必须停止。

Please vote for proposal 7 to improve the principles of executive compensation program. Thank you very much.

会议当场宣布的初步结果显示，我们的两个股东提案都没有获得通过<sup>4</sup>，但CEO在随后的讲演中有意识地用大半时间介绍公司的社会贡献和对员工、社区的政策。

今天的提案只是今年工作的开端，我的类似提案还会在Apple、Applied Materials等公司付诸表决。我计划与朋友们利用ㄅㄨㄛ新政，以高层报酬改革为突破口，进一步推动美国资本主义的制度性改革。

[赵京，中日美比较政策研究所，2021年1月26日]

---

<sup>4</sup> 正式结果为：赞成57,116,401股4.4%，反对1,215,156,940股94.6%，弃权12,738,462股1.0%，未投144,096,608股。