

2021年eBay股东会议改善高层报酬的提案

2005年我第一次出席eBay的十周年股东会议，感受到欣欣向荣的景象。2014年我代表Chevedden出席年会宣读他的“Right to Act by Written Consent”（股东书面同意就有权决定公司事务）的股东提案¹。2017年我提交要求公布高层实际年收的股东提案，2018年我提交要求改革董事会高层报酬委员会的股东提案，2019年我提交改革董事会构成的股东提案，都被公司排除，美国证券交易委员会也站在公司一边。2020年11月11日我再次提交要求改革高层报酬政策的提案²，公司律师与我交流几次后，同意把我的提案付诸2021年股东会议表决，我也同意以后不再提交提案到股东大会上对决。

今天早上8点，我通过电话出席会议，宣读我的第4号股东提案，另一个股东第5号提案是Chevedden的长年“书面同意”提案。

我指出：企业的高层报酬并没有一个合理的方法论，例如，Twitter公司的CEO年收与中间收入员工的比率连续两年都低于0.001，而JCPenney公司的CEO年收比率1294是导致其破产的原因之一；日欧大公司的高管与普通员工的收入比不到美国的十分之一；我今年在Apple、Visa、Applied Materials、Netflix的提案都是同样的内容；正如Warren Buffett承认的那样：富人阶级正在发起阶级间的战争而且正在赢得战争；美国的贫富差距扩大趋势是无法持续的美国经济的问题和国际动荡不安的根源，美国不可能同时在国际政治和国内经济两条战线作战。美国公司高层报酬的气球式上升，对经济整体是无法维持的；纽约时报6月11日专题报道Meager Rewards for Workers, Exceptionally Rich Pay for C.E.O.s比较员工的微薄奖励和CEO的超常丰厚收入；eBay的CEO年收与中间收入员工的比率从2019年的135倍跳到2020年的281倍。

Chevedden宣读他的提案后，主持人随即让公司秘书长宣读投票结果，我和Chevedden的提案，都没有获得多数赞同。被称为“美国企业头号敌人”的Chevedden还会继续挑战，而我在eBay已经达到战略目的，要把有限的资源用于帮助别的更大的更具战略价值的公司改善治理。

[赵京，中日美比较政策研究所，2021年6月15日]

后记：6月15日股东大会表决的结果是：赞成54,815,765（10.1%）、反对489,569,756（89.9%）、弃权4,885,149、未投票46,847,120³。与我的提案对应的是公司的第3号高管报酬的提案，赞成仅得到38,640,114（71%而不是通常的95%左右），反对高达158,150,091（29%），可以看到：除了十分之一的股东直接赞成我的提案，还有十分之二的股东虽然不同意我的提案的内容或用词，但也明确反对公司的政策。这是可喜的战果，将会对公司的治理产生压力影响，可以继续推广到别的大公司。

¹赵京，“eBay公司治理的问题”，2014年5月13日。

² https://cpri.tripod.com/cpr2020/ebay_proposal_2021.pdf

³ <https://d18rn0p25nwr6d.cloudfront.net/CIK-0001065088/633e5237-29bb-4695-bded-05106cc9d9ef.pdf>