

eBay公司2019股东年会提案

5年前，我代表老友Chevedden在eBay股东年会宣读他的提案后¹，又重新购入股票，向2018和2019年的股东年会提交了关于高层报酬改革的提案²。5年前的股东年会后，eBay把最有价值的支付业务Paypal剥离出去后，本身只有Paypal市场价值的1/3，但仍然按照Alphabet, Amazon, facebook, Microsoft等市场价值比它大几十倍的公司为CEO发放奖金。可惜，这两次提案都因为遣词造句“不合规”被公司排除，美国证券交易委员会也袒护eBay、无动于衷/no-action。这段期间，公司的律师Rome通过电邮、电话与我交流。

今天，我不到6点就开车启程，提前到达公司总部，再次代表Chevedden，宣读他的“要求董事会主席独立”的新提案。我正在报名登记，Rome就过来问候我。他希望我以后不要提交提案，而是非正式交流。我再次介绍日本公司社长报酬不超过员工10倍的情况，说明美国的CEO报酬超过员工1百倍，不只是个人贪婪的问题，更是导致美国经济制度无法维持的社会问题。而CEO报酬超过员工1千倍的公司（如接近破产的JCPenney是1294倍！）简直就是社会的毒瘤。我问起他的家姓（与罗马相同），他开玩笑说罗马帝国就是他们的家族事业。我介绍自己最近的罗马史、犹太教研究，其实他是犹太出身、改信基督教的。他邀请我访问他们的教会（接近东正教），还有拉丁语学习。

除了主持会议的董事会主席，只有2个董事出席会议，另外12个董事或者通过网络、或者缺席今天的会议，间接证明eBay的衰落。加上主管及员工，还有十几个股东，总共只有30多人与会。因为只有一个股东提案，整个股东大会的正式议程，与我宣读过的别的提案的会议类似，除了走过场的前4项公司提案，几分钟以后就轮到宣读提案。我坚持读完Chevedden通过电邮给我的提案内容，我们的提案成为在硅谷唯一独立的企业治理批判声音。

公司秘书长当场宣布初步统计结果，我们的股东提案得到23%的赞同，没有通过。部分原因是公司在Chevedden提案后任命了独立的董事会主席，虽然公司在反对声明中也保留着由CEO兼任董事会主席的“灵活性”权力。

正式议程结束后，CEO简短介绍公司业绩，比去年有所增长、扩展到日本等，然后让股东提问。我环视会场，见没人发言，就起身提问，关于公司与强势扩张的Amazon的业务竞争关系。CEO说eBay更注重人际服务，不是机器人可以代替的。

eBay有1万4千员工，今天的市场价值是317亿美元，2018年CEO报酬1千8百万美元高于美国S&P 500公司的中间值1千2百40万美元³，是公司中等收入员工的152倍。我计划再提交明年的股东提案，从eBay做起，推动在硅谷的高科技公司把CEO报酬制定在公司员工收入的1百倍以内。

[赵京，中日美比较政策研究所，2019年5月30日]

¹ 赵京：“eBay公司治理的问题”，2014年5月13日。

² http://cpri.tripod.com/cpr2018/ebay_proposal_2019.pdf

³ The WSJ CEO Pay Ranking -- An analysis of 2018 compensation for S&P 500 leaders. May 19, 2019.