

Guidewire Software/导线软件公司2018年股东会议提案

今天，在中美贸易战和世界经济/金融市场动荡不安的气氛中，我第一次出席Guidewire Software/导线软件¹公司的股东年会。导线软件有两千多名员工（主要在美国），在硅谷算中-大型公司。因为担心旧金山湾区的交通拥挤，我很早出发，赶到公司时，会场还没有准备好。我安慰接待的女士说，自己出席过很多股东会议，对程序很熟悉，放松了她的紧张戒备。今天只有十几个人与会，好像只有我一个外部人。会议规则针对股东提案者Young和我设计，与我经历过的害怕股东批判的公司类似²：发言者只能讲三分钟（第7条）；会议主席或秘书将停止品味不好的贬损性意见和评论（第9条），等。

主持人是公司的总裁和CEO（日裔）。他很快念完前三个公司的提案，点到我的名字。我代表Young宣读她的股东提案第4号，要求取消目前的三年选举一次董事的作法，改为每年选举所有的董事。现在Standard & Poors 500个大型公司有89%每年选举所有的董事，多数中型公司也取消了几十年才选举一次董事的作法，特别是导线软件的治理又没有股东可以召开特殊会议的权利、改变公司章程需要绝大多数赞成，等。

坐在主席台的另一位是公司秘书长，他宣读初步统计结果，我们的股东提案获得通过，赞成高达92%！

我简略浏览导线软件公司的年度报告，从业务、规模、治理等方面，如CEO报酬与雇员平均工资之比为68：1。因为我基本上已经与硅谷的所有超级大公司打过交道³，导线软件这样的中-大型公司值得下一步关注。

[赵京，中日美比较政策研究所，2018年12月6日]

¹主要业务是为资产和意外事故保险提供软件技术和服 务，在日本有、但在中国没有业务，没有表意汉字翻译的中译名。<https://www.guidewire.com/>

²例如：赵京，“占领（惠普）股东大会的艺术”，2012年3月21-28日，http://cpri.tripod.com/cpr2012/occupy_HP.pdf

³硅谷实际上仍然是西部荒原，对金钱、权力与名声的追逐依然支配着社会。我深感庆幸、也不敢忘记自己从事企业治理的榜样：一个多世纪前，为了劳工利益不惜教育Andrew Carnegie/ㄤㄨㄥˊ ㄘㄞˊ ㄋㄧˊ ㄎㄨㄛˊ /卡内基而被判处22年的Alexander Bergman/ㄤㄟˊ ㄅㄟㄍˊ ㄇㄢˊ ㄎㄨㄛˊ /伯克曼。