

## 再次占领Oracle甲骨文股东大会

“与1989年天安门运动和目前的阿拉伯之春一样，占领运动的实质就是在决定我们生活的公共空间确保我们的发言权，其中之一就是占领决定全球化走向的各大公司的股东大会。”<sup>1</sup>继今年H-P、NetApp<sup>2</sup>、Symantec<sup>3</sup>的股东大会后，今天我再次实施对Oracle股东大会的占领、代理纽约的Kenneth Steiner 宣读第6号公司治理提案。

因为四年前出席过Oracle股东大会<sup>4</sup>，我今天提前赶到公司总部会议厅，看到公司出动保安力量和不少员工，并没有感到意外，这实际上表现出公司对股东的惧怕。公司董事会主席Henley主持会议，我巡视会场，除了主席台上的十来个董事外，还有十几名公司员工、十几名保安人员，和七、八十名股东。我宣读要求建立独立董事会的提案<sup>5</sup>，引用独立研究机构The Corporate Library<sup>6</sup>的报告，指出公司在治理和高层报酬方面“高度令人担忧”：CEO Ellison得到薪水7千7百万美元、6千2百万美元股票、1千3百万美元现金激励和2亿2千9百万美元离职补偿，President Hurd除了薪水外，还有7千8百万美元股票、7百万美元现金激励和1亿美元离职补偿，有三个董事高龄73-82岁，Ellison和Lucas已经在董事会坐了三十多年，四个董事是内部人员，等等。别的三个股东提案也围绕着高层报酬批判公司的现行政策，这实际上也是每一年公司股东提案的主要要求。我们占领股东大会，也是对统治资本社会的道德审判。虽然四个股东提案都没有通过，但我们对董事会的揭露批判，赢得了不少股东的赞同：第6号股东提案得到41%的赞同；第1号公司提案中的董事Chizen(过去我在Adobe时是CEO)遭到39%的反对，董事Conrades遭到34%的反对，董事Seligman遭到34%的反对（这些人要有普通的荣辱感觉，应该自动辞职）；更重要的是，第2号公司的高层报酬提案遭到59%的反对！下面要看Ellison会如何反应了。

正式议程结束后，Ellison像一个君主接受提问，用三言两语打发股东。我抓住最后一个机会，以英特尔公司、云计算技术等为例，再次问公司是否有人权政策，Ellison象四年前一样，以“公司不是国家”回复，并干脆宣布散会！

美国国家昨天确认了下一个四年的总统，他要求业主“提供工作机会”，怕人们会去占领白宫。

---

<sup>1</sup>“占领（惠普）股东大会的艺术”，2012年3月21-28日[http://cpri.tripod.com/cpr2012/occupy\\_HP.pdf](http://cpri.tripod.com/cpr2012/occupy_HP.pdf)

<sup>2</sup>“占领股东大会的艺术：NetApp的公司治理提案”，2012年8月31日<http://cpri.tripod.com/cpr2012/netapp.pdf>

<sup>3</sup>“占领股东大会的艺术之三：Symantec”，2012年10月23日<http://cpri.tripod.com/cpr2012/symantec.pdf>

<sup>4</sup>“出席Oracle甲骨文公司股东大会”，2008年10月10日<http://cpri.tripod.com/cpr2008/oracle.html>

<sup>5</sup><http://www.oracle.com/us/corporate/investor-relations/proxy/orcl-2012-proxy-1851554.pdf>

因为，要改变国家、企业和社会，还得靠我们更广泛的占领行动，而不少人已经开始了各种鼓动<sup>7</sup>。今天，Ellison关闭了沟通的渠道，我开始准备明年的占领，以一个新的人权提案来实施。

[赵京，中日美比较政策研究所，2012年11月7日]

---

<sup>6</sup> 又是它！这提示我以后可以引用中日美比较政策研究所的成果。

<sup>7</sup> 例如，Richard Wolff, *Occupy the Economy*. San Francisco: City Lights Books, 2012. Ross Jackson, *Occupy World Street*. Vermont: Chelsea Green Publishing, 2012.